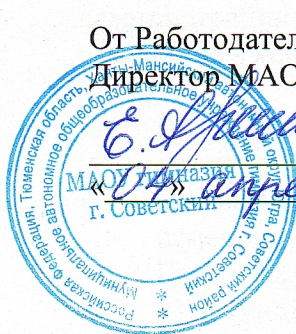


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназия г. Советский

628240, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-
Югра, Советский район, г. Советский, ул. Киевская, д. 26а
Телефон/факс 8 (34675) 3-12-72 E-mail: sov_gimn@sovrnhmao.ru

От Работодателя:

Директор МАОУ гимназии г. Советский



Е.А. Лукина

2025 г.

От Работников:

Председатель общего собрания работников
МАОУ гимназии г. Советский

И.В. Подоксенова

«04» апреля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 5
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024 – 2027 годы



Коллективный договор, соглашение зарегистрирован
в <u>УТР и Ч</u>
администрации Советского района
" <u>09</u> " <u>04</u> " <u>2025</u> г.
Регистрационный № <u>5/2024-5</u>
Подпись лица, осуществившего регистрацию
коллективного договора, соглашения <u>Самма</u>
<u>Дамашева С. Г.</u>

г. Советский, 2025 г.

Настоящие изменения в коллективный договор заключены между Муниципальным автономным общеобразовательным учреждением гимназией г. Советский (далее – Гимназия) в дальнейшем Работодатель в лице Лукиной Евгении Алдабергеновны – директора Гимназии и Работниками Гимназии в лице Подоксеновой Ирины Владимировны, педагога-психолога, председателя общего собрания работников МАОУ гимназии г. Советский, представителя работников и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения.

Гимназия и работники гимназии в соответствии с постановлением администрации Советского района от 11.03.2025 г. № 292/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА» заключили следующие изменения в коллективный договор:

1. В Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к коллективному договору на 2024-2027 годы) (далее – Положение) внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 раздела 1 Положения изложить в новой редакции:

«1.2. Настоящее Положение определяет:

- 1) основные условия оплаты труда работников гимназии;
- 2) порядок и условия осуществления компенсационных выплат работникам гимназии;
- 3) порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам гимназии, критерии их установления;
- 4) порядок и условия оплаты труда директора гимназии, его заместителей, главного бухгалтера;
- 5) порядок и условия установления иных выплат;
- 6) порядок формирования фонда оплаты труда гимназии.».

1.2. Пункт 1.7 раздела 1 Положения изложить в новой редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.3. Пункт 1.8 раздела 1 Положения исключить.

1.4. Таблицу 2 пункта 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

Таблица 2			
№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	16 123
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	20 500
2.2.	3 квалификационный	воспитатель; методист; педагог-психолог	20 600

	уровень		
2.3.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	21 650

».

1.5. Строку 7 таблицы 5 пункта 2.6 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

7.	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁷	21 650
----	---	--------

».

1.6. Пункт 5.2 раздела 5 Положения после слова «Положением» дополнить словами «, иными муниципальными правовыми актами Советского района, регламентирующими порядок и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю организации,».

1.7. Заголовок столбца 3 таблицы 8 пункта 5.3 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«Контингент обучающихся приведенный <*>».

1.8. Пункт 5.3 раздела 5 Положения после таблицы 8 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«<*> Расчет приведенного контингента обучающихся осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.».

1.9. Заголовок столбца 3 таблицы 9 пункта 5.5 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«Контингент обучающихся приведенный <*>».

1.10. Пункт 5.5 раздела 5 Положения после таблицы 9 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«<*> Расчет приведенного контингента обучающихся осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.».

1.11. Наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок и условия установления иных выплат».

1.12. Пункт 6.2 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.2. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам;
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень;
- 5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- 6) персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда;
- 8) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по

заработной плате.».

1.13. В пункте 6.24 раздела 6 Положения слово «работы» заменить словами «трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.14. Пункт 6.25 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.25. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.15. Пункт 6.26 раздела 6 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Доплата устанавливается работникам списочного состава на дату принятия решения.».

1.16. Пункт 7.4. раздела 7 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики.».

2. В Форму трудового договора (приложение 7 к коллективному договору на 2024-2027 годы) (далее – Форма) внести следующие изменения:

2.1. Пункт 4.5.1. раздела 4 «Оплата труда¹» (форма раздела для руководителей, оплата которых обеспечивается за счет средств субвенций) Формы изложить в новой редакции:

«4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам;
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень;
- 5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией.».

2.2. Пункт 4.5.1. раздела 4 «Оплата труда²» (форма раздела для руководителей, оплата которых обеспечивается за счет средств из иных источников (заведующий производством)) Формы изложить в новой редакции:

«4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам;
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень.».

2.3. Пункт 4.5.1. раздела 4 «Оплата труда³» (форма раздела для педагогических работников) Формы изложить в новой редакции:

«4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам;
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень;
- 5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

- 6) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».
- 2.4. Пункт 4.5.1. раздела 4 «Оплата труда⁴» (форма раздела для специалистов (за исключением педагогических работников), оплата которых обеспечивается за счет средств субвенций) Формы изложить в новой редакции:
«4.5.1. К иным выплатам относятся:
- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 3) единовременная выплата молодым специалистам;
 - 4) ежемесячная доплата за ученую степень.».
- 2.5. Пункт 4.5.1. раздела 4 «Оплата труда⁵» (форма раздела для специалистов (за исключением педагогических работников), оплата которых обеспечивается за счет средств из иных источников) Формы изложить в новой редакции:
«4.5.1. К иным выплатам относятся:
- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 3) единовременная выплата молодым специалистам;
 - 4) ежемесячная доплата за ученую степень.».
- 2.6. Пункт 4.5.1. раздела 4 «Оплата труда⁶» (форма раздела для служащих, рабочих, оплата которых обеспечивается за счет средств субвенций) Формы изложить в новой редакции:
«4.5.1. К иным выплатам относятся:
- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 3) единовременная выплата молодым специалистам;
 - 4) доплата до минимального размера оплаты труда.».
- 2.7. Пункт 4.5.1. раздела 4 «Оплата труда⁷» (форма раздела для служащих, рабочих, оплата которых обеспечивается за счет средств из иных источников) Формы изложить в новой редакции:
«4.5.1. К иным выплатам относятся:
- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 3) единовременная выплата молодым специалистам;
 - 4) доплата до минимального размера оплаты труда.».
3. Распространить действие настоящих изменений в коллективный договор на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.