

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназия г. Советский

628240, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Советский район, г. Советский, ул. Киевская, д. 26а
Телефон/факс 8 (34675) 3-12-72 E-mail: sov_gimn@sovnrhmao.ru



От Работодателя:
Исполняющий обязанности
директора МАОУ гимназии г. Советский
Э.Р. Диярова
«16» декабря 2024 г.

От Работников:
Председатель общего собрания работников
МАОУ гимназии г. Советский
И.В. Подоксенова
«16» декабря 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 4
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024 – 2027 годы**



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в 47Р и 4
администрации Советского района "18" 12 2024 г.
Регистрационный № 5/2024-4
Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения Дачашиев А.Т.

г. Советский, 2024 г.

Настоящие изменения в коллективный договор заключены между Муниципальным автономным общеобразовательным учреждением гимназией г. Советский (далее – Гимназия) в дальнейшем Работодатель в лице Дияровой Эльмиры Раисовны – исполняющего обязанности директора Гимназии и Работниками Гимназии в лице Подоксеновой Ирины Владимировны, педагога-психолога, председателя общего собрания работников МАОУ гимназии г. Советский, представителя работников и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения.

Гимназия и работники гимназии в соответствии с Федеральным законом от 30.09.2024 N 339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации", постановлениями администрации Советского района от 27.11.2024 г. № 1921/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА», от 10.12.2024 г. № 2002/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА» заключили следующие изменения в коллективный договор:

1. Пункт 6.10 раздела 6 Коллективного договора дополнить абзацами 2, 3 следующего содержания:

«День отдыха, указанный в абзаце первом настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в гимназии, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в гимназии.»

2. В Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к коллективному договору на 2024-2027 годы) (далее – Положение) внести следующие изменения:

- 2.1. Раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Оплата труда работников гимназии обеспечивается:

- 1) за счет средств субвенций для обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях (далее субвенции);

- 2) за счет средств из иных источников (за исключением субвенций).»

- 2.2. Раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Перечень должностей работников, оплата которых обеспечивается за счет средств местного бюджета, устанавливается приказом Управления образования администрации Советского района.»

- 2.3. Таблицу 1 пункта 2.2 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир	16 431
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	лаборант	16 738
2.2.	3 квалификационный уровень	заведующий производством	18 427
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер-энергетик; специалист по защите информации; технолог; экономист; юрисконсульт	18 427
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 348
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 270

».

2.4. Таблицу 2 пункта 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	16 123
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	18 604
2.2.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	19 490
2.3.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	20 523

».

2.5. Таблицу 3 пункта 2.4 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 3

№	Наименование должностей	Размер оклада
---	-------------------------	---------------

п/п		(должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1.1.	библиотекарь	17 812
1.2.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: библиотекарь	18 734
1.3.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: библиотекарь	19 655

».

2.6. Таблицу 4 пункта 2.5 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; кухонный рабочий; мойщик посуды; уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик территории; младший повар; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	15 357
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	16 123

».

2.7. Таблицу 5 пункта 2.6 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	специалист по охране труда ¹	19 348
2.	специалист по закупкам ²	18 427

3.	специалист по персоналу ³	18 427
4.	системный администратор ⁴	19 348
5.	ассистент по оказанию технической помощи ⁵	16 892
6.	специалист по безопасности ⁶	18 427
7.	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁷	20 523

».

2.8. Пункт 3.11 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.11. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 - 2.2 раздела 2 таблиц 7, 7.1 раздела 4 настоящего Положения, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

2.9. Абзац первый пункта 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам гимназии, оплата которых обеспечивается за счет средств субвенций устанавливаются в соответствии с таблицей 7, за счет средств из иных источников – в соответствии с таблицей 7.1.»

2.10. Таблицу 7 пункта 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категория работников, условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	10% от оклада (должностного оклада)	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	специалистам (за исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	заместителям директора, главному бухгалтеру, педагогическим работникам, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности (Приложение 1)	ежемесячно, с даты приема на работу
1.3.	Доплата за квалификационную	15% от оклада (должностного	за высшую квалификационную	ежемесячно

	катеґорию педагогическим работникам	оклада)	катеґорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной катеґории	
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную катеґорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной катеґории	
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	

2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2)	все категории работников, по факту получения результата	единовременн о, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь – в октябре; за июль-ноябрь – в ноябре; за декабрь – в декабре
------	---	--	---	---

2.11. Пункт 4.2 раздела 4 Положения дополнить таблицей 7.1 следующего содержания:

«

Таблица 7.1

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категория работников, условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	10% от оклада (должностного оклада)	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	специалистам за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	заведующему производством, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности (Приложение 1)	ежемесячно, с даты приема на работу
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое
		7000 рублей	присуждение	

			государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа)	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2)	все категории работников, по факту получения результата	единовременн о, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-декабрь – в декабре

».

2.12. Таблицу 8 пункта 5.3 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 8

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся приведенный	Размер оклада (должностного оклада), рублей
-------	---------------------------------	------------------------------------	---

1	2	3	4
1.	Общеобразовательная организация	от 951 чел. до 2000 чел.	67 600

».

2.13. Таблицу 9 пункта 5.5 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«

Таблица 9

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся приведенный	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Общеобразовательная организация	от 951 чел. до 2000 чел.	54 080

».

2.14. Пункты 5.9, 5.10 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора гимназии, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников гимназии (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается: у директора – 5, у заместителей и главного бухгалтера – 5.

5.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора гимназии размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Советского района в порядке, установленном постановлением администрации Советского района.»

2.15. Пункт 6.2 раздела 6 Положения дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.»

2.16. Пункт 6.24 раздела 6 Положения после слов «таблицы 7» дополнить словами «, в строке 1.3 таблицы 7.1».

2.17. Раздел 6 Положения дополнить пунктами 6.25 – 6.28 следующего содержания:

«6.25. Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате (далее – Доплата) устанавливается педагогическим работникам, поименованным в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

6.26. Размер Доплаты определяется по формуле:

$$D_i = R_{DI} \times t_i \times ((PK + CH)/100), \text{ где}$$

D_i – размер Доплаты i работнику;

R_{DI} – средний размер Доплаты на единицу отработанного времени (час);

t_i – количество единиц отработанного времени (час) по табелю учета рабочего времени в последнем квартале i работником (исходя из нормы рабочего времени, установленной Трудовым кодексом Российской Федерации);

PK – районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

CH – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

$$R_{DI} = \frac{W_{\text{ц}} * h * k - \sum W_i}{((PK + CH) / 100) * \sum t_i}, \text{ где}$$

$W_{ц}$ – целевой показатель по заработной плате, установленной в отношении «указной» категории работников образовательной организации на отчетный период, рублей в месяц;
 h – среднесписочная численность работников в отчетном периоде;
 k – количество месяцев в отчетном периоде;
 W_i – фонд начисления заработной платы i работнику.

6.27. Отчетным периодом является 1 полугодие, 9 месяцев, год.

6.28. Начисление Доплаты осуществляется в последнем месяце отчетного квартала.»

2.18. Подпункт 1 пункта 7.1 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«1) размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным организациям, формируемых за счет средств федерального бюджета, бюджета автономного округа, местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;».

2.19. Приложение 2 к положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский «Перечень показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)» изложить в новой редакции (Приложение 1).

2.20. Приложение 3 к положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский «Перечень показателей для осуществления разовых выплат за обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ» исключить.

3. Раздел 4 «Оплата труда» формы трудового договора (приложение 7 к коллективному договору на 2024-2027 годы) изложить в новой редакции (Приложение 2).

4. Приложение 12 к коллективному договору на 2024-2027 годы «Перечень должностей работников МАОУ гимназии г. Советский с ненормированным рабочим днем» изложить в новой редакции (Приложение 3).

5. Распространить действие подпунктов 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7, 2.12, 2.13 пункта 2, а также пункта 4 настоящих изменений в коллективный договор на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

6. Распространить действие подпунктов 2.1, 2.8, 2.9, 2.10, 2.11, 2.14, 2.15, 2.16, 2.17, 2.18, 2.19, 2.20 пункта 2, а также пункта 3 настоящих изменений в коллективный договор на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2024 года.

7. Пункт 1 настоящих изменений в коллективный договор ввести в действие с 01 марта 2025 года.

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения
при выполнении услуг (работ)

№	Показатели эффективности деятельности	Категория работников	Размер выплат
1.	Подготовка гимназии к новому учебному году. Подписание акта приемки гимназии без подписывающих замечаний режимного характера на дату приёмки.	Все работники, участвовавшие в подготовке гимназии к новому учебному году.	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
2.	Эффективное выполнение муниципального задания, муниципальных закупок (по итогам календарного года)	Заместители директора Главный бухгалтер Экономист	15 000 рублей
3.	Высокий уровень организации мониторинга системы оценки качества образования в гимназии, мониторинга ВСОКО (по итогам учебного года)	Заместители директора	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
4.	Качественная организация каникулярного отдыха обучающихся при условии использования всех выделенных средств и отсутствии предписаний режимного характера и случаев травматизма	Руководители, начальник лагеря с дневным пребыванием детей, старший воспитатель Педагогический персонал	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
5.	Эффективная реализация программы развития, значимых для гимназии проектов	Ответственные работники	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
6.	Получение учреждением грантов различного уровня	Все работники	10 % от суммы гранта работнику,

			заработавшему грант, но не более 50 000 рублей
7.	Наличие призовых мест в очных конкурсах, по предъявлению опыта работы коллектива гимназии.	Все работники	5 000 рублей
8.	Руководство клубными объединениями (по итогам учебного года при выполнении плана работы, сохранении контингента)	Руководители объединений	10 % от оклада (должностного оклада) (при выполнении плана работы)
9.	Привлечение педагогов и педагогов-психологов для работы с несовершеннолетними участниками уголовного судопроизводства в ночное время суток, выходные и праздничные дни	Педагогические работники, специалисты	1 000 рублей за каждый случай
10.	Участие в конкурсе «Педагог года», «Специалист года» и пр.:		
	участник конкурса	Педагогические работники, специалисты	3 000 рублей
	участник финала конкурса	Педагогические работники, специалисты	5 000 рублей
	призер конкурса	Педагогические работники, специалисты	7 000 рублей
	победитель конкурса	Педагогические работники, специалисты	10 000 рублей
11.	Эффективная реализация платных образовательных услуг (при успешном внедрении, достижении положительной динамики)	Руководители, педагогический персонал, специалисты	30 % от оклада (должностного оклада)
12.	Индивидуальная работа с одаренными детьми, с детьми, имеющими сложности в обучении, а также с детьми, имеющими девиантное поведение	Педагогические работники	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
13.	Обеспечение высоких результатов обучающихся на едином государственном экзамене:		
	13.1. наличие выпускников, получивших 90-99 баллов по результатам ЕГЭ	Педагогические работники	5 000 рублей
	13.2. наличие выпускников, получивших 100 баллов по результатам ЕГЭ	Педагогические работники	10 000 рублей
14.	Обеспечение высоких результатов во Всероссийской олимпиаде школьников*		
	14.1. призер муниципального этапа (3 место)	Педагогические работники	1 000 рублей
	14.2. призер муниципального этапа (2 место)	Педагогические работники	2 000 рублей
	14.3. победитель муниципального этапа (1 место)	Педагогические работники	3 000 рублей
	14.4. призер регионального этапа (3 место)	Педагогические работники	3 000 рублей

	14.5. призер регионального этапа (2 место)	Педагогические работники	5 000 рублей
	14.6. победитель регионального этапа (1 место)	Педагогические работники	7 000 рублей
	14.7. призер, победитель заключительного этапа	Педагогические работники	15 000 рублей
	14.8. участие в организации этапов олимпиад	Педагогические работники	2 000 рублей
* Выплата по п. 14 производится за каждого обучающегося, занявшего призовое место, но не более 30 000 рублей			
15.	Обеспечение высоких результатов в очных конкурсах, исследовательских (проектных) работах		
	15.1. призер муниципального конкурса (3 место)	Педагогические работники	2 000 рублей
	15.2. призер муниципального конкурса (2 место)	Педагогические работники	3 000 рублей
	15.3. победитель муниципального конкурса	Педагогические работники	5 000 рублей
	15.4. призер окружного конкурса (3 место)	Педагогические работники	6 000 рублей
	15.5. призер окружного конкурса (2 место)	Педагогические работники	7 000 рублей
	15.6. победитель окружного конкурса	Педагогические работники	10 000 рублей
	15.7. призер всероссийского конкурса	Педагогические работники	10 000 рублей
	15.8. победитель всероссийского конкурса	Педагогические работники	15 000 рублей
* При наличии нескольких оснований выплата по п. 15 производится по одному из оснований в максимальном размере			
16.	Результативность физкультурно-оздоровительной работы:		
	5.1. за подготовку команды, занявшей призовое место в соревнованиях, играх (муниципальный уровень)	Учителя физической культуры	3 000 рублей
	5.2. за подготовку команды, одержавшей победу в соревнованиях, играх (муниципальный уровень)	Учителя физической культуры	5 000 рублей
	5.3. за подготовку команды, занявшей призовое место в соревнованиях, играх (окружной уровень)	Учителя физической культуры	7 000 рублей
	5.4. за подготовку команды, одержавшей победу в соревнованиях, играх (окружной уровень)	Учителя физической культуры	10 000 рублей
	5.5. за подготовку команды, занявшей призовое место в соревнованиях, играх (всероссийский уровень)	Учителя физической культуры	15 000 рублей
	5.6. за подготовку команды, одержавшей победу в соревнованиях, играх (всероссийский уровень)	Учителя физической культуры	20 000 рублей
17.	За подготовку оперативной информации к плановым и внеплановым проверкам служб контроля и надзора, подготовку отчетной документации.	Руководители, специалисты, служащие, ответственные работники	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных

			окладов)
18.	Внеплановая сдача экономической, статистической и иной отчетности в указанные (сжатые) сроки, а также предоставление дополнительной информации по запросам Управления образования, администрации Советского района и др.	Руководители, прочие специалисты, служащие	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
19.	Ликвидация аварий и последствий аварийных ситуаций Соблюдение порядка действий в аварийных ситуациях.	Все работники	10 000 рублей
20.	Организация сварочно-ремонтных работ и работы по ремонту мягкого инвентаря	Рабочие	10 % - 50 % от оклада (должностного оклада) (в зависимости от объема выполненной работы)
21.	Выполнение большого объема дополнительной работы, связанной с документарным обеспечением деятельности гимназии и запросами контролирующих органов	Руководители, прочие специалисты, служащие	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 5 окладов (должностных окладов)
22.	Выполнение особо важных поручений администрации гимназии (по факту выполнения поручения)	Все категории работников	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 5 окладов (должностных окладов)

4. Оплата труда¹

4.1. Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников

муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 2 к Коллективному договору).

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, работнику по должности _____ устанавливается оклад (должностной оклад) в размере _____ (прописью) рублей _____ копеек в месяц.

4.3. При соблюдении условий осуществления выплаты (факторов, обуславливающих получение выплаты) работнику производится выплаты компенсационного характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон
3.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
4.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы

¹ Форма раздела для руководителей, оплата которых обеспечивается за счет средств субвенций

	определенной трудовым договором		
5.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
5.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства, обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета автономного округа)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)
6.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа № 76-оз
7.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

4.3.1. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работнику в размере _____ %.

4.3.2. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 – 2.2 таблицы пункта 4.4 трудового договора, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4.4. В целях стимулирования работника к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
3. Регулярные выплаты				
3.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности (Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	ежемесячно, с даты приема на работу
4. Разовые выплаты				
4.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды	

			(почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
4.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь – в октябре; за июль-ноябрь – в ноябре; за декабрь – в декабре

4.4.1. Регулярная выплата за качество выполняемой работы определяется в процентах от должностного оклада. Вновь принятым работникам выплата осуществляется в размере 5% от оклада (должностного оклада) на срок 3 месяца с даты приема на работу.

Установление размера выплаты за качество выполняемой работы производится комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский 1 раз в календарном году по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями эффективности деятельности работников гимназии с «__» _____ г.:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Размер выплаты
1.			
ИТОГО			

4.4.2. Регулярная выплата за качество выполняемой работы устанавливается на срок не более года.

4.5. В целях повышения эффективности и устойчивости работы гимназии, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работнику устанавливаются иные выплаты.

4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) выплата молодым специалистам;
- 4) доплата за ученую степень кандидата (доктора) наук;
- 5) выплата на обеспечение книгоиздательской продукции.

4.5.2. Размер, порядок и основания установления иных выплат регулируются Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору).

4.6. Заработная плата выплачивается работнику в порядке и сроки, установленные коллективным договором.

4.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, коллективным договором и локальными нормативными актами.

4. Оплата труда²

4.1. Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 2 к Коллективному договору).

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, работнику по должности _____ устанавливается оклад (должностной оклад) в размере _____ **(прописью)** рублей _____ **копеек** в месяц.

4.3. При соблюдении условий осуществления выплаты (факторов, обуславливающих получение выплаты) работнику производятся выплаты компенсационного характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон
3.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере,	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени,

² Форма раздела для руководителей, оплата которых обеспечивается за счет средств из иных источников (заведующий производством)

		включая компенсационные и стимулирующие выплаты	отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
4.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
5.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа № 76-оз
6.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

4.3.1. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работнику в размере _____ %.

4.3.2. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 – 2.2 таблицы пункта 4.4 трудового договора, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4.4. В целях стимулирования работника к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
3. Регулярные выплаты				
3.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности (Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	ежемесячно, с даты приема на работу
4. Разовые выплаты				
4.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	

		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	занимаемой должности
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
4.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	все категории работников, по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-декабрь – в декабре

4.4.1. Регулярная выплата за качество выполняемой работы определяется в процентах от должностного оклада. Вновь принятым работникам выплата осуществляется в размере 10% от оклада (должностного оклада) на срок 3 месяца с даты приема на работу.

Установление размера выплаты за качество выполняемой работы производится комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский 1 раз в календарном году по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями эффективности деятельности работников гимназии с «__» _____ г.:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Размер выплаты
1.			
ИТОГО			

4.4.2. Регулярная выплата за качество выполняемой работы устанавливается на срок не более года.

4.5. В целях повышения эффективности и устойчивости работы гимназии, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работнику устанавливаются иные выплаты.

4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) выплата молодым специалистам;
- 4) доплата за ученую степень кандидата (доктора) наук.

4.5.2. Размер, порядок и основания установления иных выплат регулируются Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору).

4.6. Заработная плата выплачивается работнику в порядке и сроки, установленные коллективным договором.

4.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, коллективным договором и локальными нормативными актами.

4. Оплата труда³

4.1. Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 2 к Коллективному договору).

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, работнику по должности _____ устанавливается оклад (должностной оклад) в размере _____ **(прописью)** рублей _____ **копеек** в месяц.

4.3. При соблюдении условий осуществления выплаты (факторов, обуславливающих получение выплаты) работнику производятся выплаты компенсационного характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон
3.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может

³ Форма раздела для педагогических работников

		Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
4.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
5.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
5.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства, обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета автономного округа)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)
5.2.	за заведование отделениями, учебным, методическим кабинетом, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, учебно-консультационными пунктами, спортивным залом, логопедическим пунктом:		
5.2.1.	при наличии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объект
5.2.2.	при отсутствии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 550 рублей	применяется за 1 объект
5.3.	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в гимназии педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
5.4.	за проверку тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
5.5.	проверка тетрадей для учителей (преподавателей)	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

	физики, химии, географии, истории, черчения, биологии		
5.6.	за работу в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
5.7.	за преподавание национальных языков КМНС	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
5.8.	за реализацию программы с углубленным изучением отдельных предметов	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
5.9.	за работу с обучающимися на дому (в том числе проверка тетрадей)	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
5.10.	за работу в классах компенсирующего обучения (направленности) (за исключением классов, созданных в гимназии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
5.11.	за работу в классах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
5.12.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада)	по факту нагрузки
5.13.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада)	по факту нагрузки
5.14.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа № 76-03
7.	Процентная надбавка за	до 50%	

	стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		
--	---	--	--

4.3.1. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работнику в размере _____ %.

4.3.2. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 – 2.2 таблицы пункта 4.4 трудового договора, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4.4. В целях стимулирования работника к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	В соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности (Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	ежемесячно, с даты приема на работу
1.2.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории	
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора	

			автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь – в октябре; за июль-ноябрь – в ноябре; за декабрь – в декабре

4.4.1. Регулярная выплата за качество выполняемой работы определяется в процентах от должностного оклада. Вновь принятым работникам выплата осуществляется в размере 5% от оклада (должностного оклада) на срок 3 месяца с даты приема на работу.

Установление размера выплаты за качество выполняемой работы производится комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский 1 раз в календарном году по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями эффективности деятельности работников гимназии с «__» _____ г.:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Размер выплаты
1.			
ИТОГО			

4.4.2. Регулярная выплата за качество выполняемой работы устанавливается на срок не более года.

4.5. В целях повышения эффективности и устойчивости работы гимназии, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работнику устанавливаются иные выплаты.

4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) выплата молодым специалистам;
- 4) доплата за ученую степень кандидата (доктора) наук;
- 5) выплата на обеспечение книгоиздательской продукции;

б) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.

4.5.2. Размер, порядок и основания установления иных выплат регулируются Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору).

4.6. Заработная плата выплачивается работнику в порядке и сроки, установленные коллективным договором.

4.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, коллективным договором и локальными нормативными актами.

4. Оплата труда⁴

4.1. Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников

муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 2 к Коллективному договору).

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, работнику по должности _____ устанавливается оклад (должностной оклад) в размере _____ **(прописью)** рублей _____ **копеек** в месяц.

4.3. При соблюдении условий осуществления выплаты (факторов, обуславливающих получение выплаты) работнику производятся выплаты компенсационного характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон
3.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, запоследующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев,

⁴ Форма раздела для специалистов (за исключением педагогических работников), оплата которых обеспечивается за счет средств субвенций

			предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
4.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
5.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа № 76-оз
6.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

4.3.1. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работнику в размере _____ %.

4.3.2. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 – 2.2 таблицы пункта 4.4 трудового договора, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4.4. В целях стимулирования работника к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категория работников, условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты)	

			Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь – в октябре; за июль-ноябрь – в ноябре; за декабрь – в декабре

4.4.1. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада). Вновь принятым работникам выплата осуществляется в размере 10% должностного оклада на срок 3 месяца с даты приема на работу.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- 1) высокую результативность работы;
- 2) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб гимназии.

Установление размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский 1 раз в календарном году в соответствии с Порядком установления регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский с « ____ » _____ г.

4.4.2. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года.

4.5. В целях повышения эффективности и устойчивости работы гимназии, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работнику устанавливаются иные выплаты.

4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- 3) выплата молодым специалистам;
- 4) доплата за ученую степень кандидата (доктора) наук.

4.5.2. Размер, порядок и основания установления иных выплат регулируются Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору).

4.6. Заработная плата выплачивается работнику в порядке и сроки, установленные коллективным договором.

4.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, коллективным договором и локальными нормативными актами.

4. Оплата труда⁵

4.1. Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 2 к Коллективному договору).

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, работнику по должности _____ устанавливается оклад (должностной оклад) в размере _____ **(прописью)** рублей _____ **копеек** в месяц.

4.3. При соблюдении условий осуществления выплаты (факторов, обуславливающих получение выплаты) работнику производятся выплаты компенсационного характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон
3.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев,

⁵ Форма раздела для специалистов (за исключением педагогических работников), оплата которых обеспечивается за счет средств из иных источников

			предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
4.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
5.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа № 76-оз
6.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

4.3.1. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работнику в размере _____ %.

4.3.2. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 – 2.2 таблицы пункта 4.4 трудового договора, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4.4. В целях стимулирования работника к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды	

			(почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-декабрь – в декабре

4.4.1. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада). Вновь принятым работникам выплата осуществляется в размере 10% должностного оклада на срок 3 месяца с даты приема на работу.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- 1) высокую результативность работы;
- 2) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб гимназии.

Установление размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский 1 раз в календарном году в соответствии с Порядком установления регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский с «___» _____ г.

4.4.2. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года.

4.5. В целях повышения эффективности и устойчивости работы гимназии, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работнику устанавливаются иные выплаты.

4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) выплата молодым специалистам;
- 4) доплата за ученую степень кандидата (доктора) наук.

4.5.2. Размер, порядок и основания установления иных выплат регулируются Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору).

4.6. Заработная плата выплачивается работнику в порядке и сроки, установленные коллективным договором.

4.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, коллективным договором и локальными нормативными актами.

4. Оплата труда⁶

4.1. Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 2 к Коллективному договору).

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, работнику по должности _____ устанавливается оклад (должностной оклад) в размере _____ (прописью) рублей _____ **копеек** в месяц.

4.3. При соблюдении условий осуществления выплаты (факторов, обуславливающих получение выплаты) работнику производятся выплаты компенсационного характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон
3.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно,

⁶ Форма раздела для служащих, рабочих, оплата которых обеспечивается за счет средств субвенций

		стимулирующие выплаты	за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
4.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
5.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа № 76-оз
6.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

4.3.1. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работнику в размере _____ %.

4.3.2. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 – 2.2 таблицы пункта 4.4 трудового договора, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4.4. В целях стимулирования работника к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	10% от оклада (должностного оклада)	за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды	

			(почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь – в октябре; за июль-ноябрь – в ноябре; за декабрь – в декабре

4.4.1. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада). Выплата работнику осуществляется в размере 10% должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- 1) высокую результативность работы;
- 2) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб гимназии.

Установление размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский 1 раз в календарном году в соответствии с Порядком установления регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский.

4.4.2. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года.

4.5. В целях повышения эффективности и устойчивости работы гимназии, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работнику устанавливаются иные выплаты.

4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) выплата молодым специалистам.

4.5.2. Размер, порядок и основания установления иных выплат регулируются Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору).

4.6. Заработная плата выплачивается работнику в порядке и сроки, установленные коллективным договором.

4.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, коллективным договором и локальными нормативными актами.

4. Оплата труда⁷

4.1. Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада);
- 2) компенсационных выплат;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) иных выплат, предусмотренных Положением об оплате труда работников

муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 2 к Коллективному договору).

4.2. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией, работнику по должности _____ устанавливается оклад (должностной оклад) в размере _____ **(прописью)** рублей _____ **копеек** в месяц.

4.3. При соблюдении условий осуществления выплаты (факторов, обуславливающих получение выплаты) работнику производятся выплаты компенсационного характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон
3.	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	не менее 4%	по результатам специальной оценки условий труда работника
4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за

⁷ Форма раздела для служащих, рабочих, оплата которых обеспечивается за счет средств из иных источников

		стимулирующие выплаты	исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
5.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом (распоряжением) директора по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
6.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа № 76-03
7.	Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

4.3.1. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работнику в размере _____ %.

4.3.2. Районный коэффициент за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением стимулирующих выплат, указанных в строках 2.1 – 2.2 таблицы пункта 4.4 трудового договора, установленных в абсолютном размере, и единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4.4. В целях стимулирования работника к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу работнику производятся выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	10% от оклада (должностного оклада)	за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды	

			(почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-декабрь – в декабре

4.4.1. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада). Выплата работнику осуществляется в размере 10% должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- 1) высокую результативность работы;
- 2) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб гимназии.

Установление размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский 1 раз в календарном году в соответствии с Порядком установления регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский.

4.4.2. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года.

4.5. В целях повышения эффективности и устойчивости работы гимназии, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работнику устанавливаются иные выплаты.

4.5.1. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) выплата молодым специалистам.

4.5.2. Размер, порядок и основания установления иных выплат регулируются Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору).

4.6. Заработная плата выплачивается работнику в порядке и сроки, установленные коллективным договором.

4.7. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Приложение 3
к изменениям № 4
в коллективный договор на 2024-2027 годы

Приложение 12
к коллективному договору
на 2024-2027 годы

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ гимназии
г. Советский
_____ Е.А. Лукина
« ____ » _____ 2024 г.

Перечень должностей работников МАОУ гимназии г. Советский
с ненормированным рабочим днем

№ п/п	Наименование должности, профессии	Количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска
1	Заместитель директора	3
2	Педагог-организатор	3
3	Социальный педагог	3