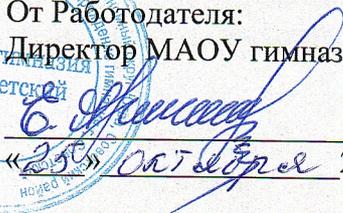


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназия г. Советский

628240, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Советский район, г. Советский, ул. Киевская, д. 26а
Телефон/факс 8 (34675) 3-12-72 E-mail: sov_gimn@sovnmhmas.ru



От Работодателя:
Директор МАОУ гимназии г. Советский


Е.А. Лукина
«25» октября 2024 г.

От Работников:

Председатель общего собрания работников
МАОУ гимназии г. Советский


Е.В. Пелагеина
«25» октября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 3
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024 – 2027 годы

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в	УЭРЦ
администрации Советского района	
« 30 » 10 2024 г.	
Регистрационный №	5/2024-3
Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения	
	Харайева Н.С.



г. Советский, 2024 г.

Настоящие изменения в коллективный договор заключены между Муниципальным автономным общеобразовательным учреждением гимназией г. Советский (далее – Гимназия) в дальнейшем Работодатель в лице Лукиной Евгении Алдабергеновны – директора Гимназии и Работниками Гимназии в лице Пелагеиной Елены Владимировны, учителя музыки, председателя общего собрания работников МАОУ гимназии г. Советский, представителя работников и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения.

Гимназия и работники гимназии в соответствии с постановлением администрации Советского района от 03.10.2024 г. № 1588/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА» заключили следующие изменения в коллективный договор:

1. В Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к коллективному договору на 2024-2027 годы) внести следующие изменения:

1.1. В столбце 3 строки 2.3 таблицы 2 пункта 2.3 раздела 2 слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;» исключить.

1.2. Таблицу 5 пункта 2.6 раздела 2 Положения дополнить строкой 7 следующего содержания:

«

7.	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁷	20 523
----	---	--------

».

1.3. Пункт 2.7 раздела 2 Положения дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«⁷ постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»».

1.4. Строку 4 таблицы 6 пункта 3.9 раздела 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

».

1.5. Строки 1.1, 1.2 таблицы 7 пункта 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		0% - 30% от		

		оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности (Приложение 1)	ежемесячно, с даты приема на работу
		0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	заведующему производством, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности (Приложение 1)	

».

1.6. Таблицу 7 пункта 4.2 раздела 4 Положения дополнить строкой 2.3 следующего содержания:

«

2.3.	За обеспечение индивидуально подхода к обучающимся при реализации образовательных программ	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ (Приложение 3)	педагогическим работникам по основной занимаемой должности, состоящим в списке на дату издания приказа, за фактически отработанное время	единовременно, по приказу руководителя
------	--	---	--	--

».

1.7. Пункт 6.15 раздела 6 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания: «Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

1.8. Критерии для оценивания качества выполняемой работы заведующего производством (Приложение 1 к положению об оплате труда работников Муниципального

автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для оценивания качества выполняемой работы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский») изложить в новой редакции:

«

Критерии для оценивания качества выполняемой работы заведующего производством			
1.	Качество результатов трудовой деятельности	Планирование, организация и ведение учета производственно-хозяйственной деятельности столовой.	6,0
		Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов.	6,0
		Отсутствие обоснованных жалоб на качество пищи	6,0
2.	Соблюдение правил внутреннего распорядка гимназии	Соблюдение правил эксплуатации производственно-технического оборудования и инвентаря Соблюдение правил санитарии и гигиены.	6,0
		Соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	6,0
ИТОГО			30,0

».

1.9. Приложение 2 к положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский «Перечень показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)» изложить в новой редакции (Приложение 1).

1.10. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский дополнить приложением 3 «Перечень показателей для осуществления разовых выплат за обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ» (Приложение 2).

2. В Форму трудового договора (приложение 7 к коллективному договору на 2024-2027 годы) внести следующие изменения:

2.1. Строку 4 таблицы пункта 4.3 Формы изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

».

2.2. Строки 1.1, 1.2 таблицы пункта 4.4 Формы изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или	ежемесячно, с даты приема на работу
------	--	--	--	-------------------------------------

		месяца - 5%)	сокращенный период	
		0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	специалистам (за исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам, в соответствии с показателями эффективности деятельности (Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	ежемесячно, с даты приема на работу
		0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	заведующему производством, в соответствии с показателями эффективности деятельности (Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	

».

2.3. Таблицу пункта 4.4 Формы дополнить строкой 2.3 следующего содержания:

«

2.3.	За обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ (Приложение 3 к Положению об оплате труда работников МАОУ гимназии г. Советский)	педагогическим работникам по основной занимаемой должности, состоящим в списке на дату издания приказа, за фактически отработанное время	единовременно, по приказу руководителя
------	--	---	--	--

».

2.4. В абзаце первом пункта 4.4.1 Формы число 5 заменить числом 5/10.

3. Распространить действие настоящих изменений в коллективный договор на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения
при выполнении услуг (работ)

№	Показатели эффективности деятельности	Категория работников	Размер выплат
1.	Подготовка гимназии к новому учебному году. Подписание акта приемки гимназии без предписывающих замечаний режимного характера на дату приёмки.	Все работники, участвовавшие в подготовке гимназии к новому учебному году.	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
2.	Эффективное выполнение муниципального задания, муниципальных закупок (по итогам календарного года)	Заместители директора Главный бухгалтер Экономист	15 000 рублей
3.	Высокий уровень организации мониторинга системы оценки качества образования в гимназии, мониторинга ВСОКО (по итогам учебного года)	Заместители директора	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
4.	Качественная организация каникулярного отдыха обучающихся при условии использования всех выделенных средств и отсутствии предписаний режимного характера и случаев травматизма	Руководители, начальник лагеря с дневным пребыванием детей	75 % от оклада (должностного оклада)
		Педагогический персонал	3 000 рублей
5.	Эффективная реализация программы развития, значимых для гимназии проектов	Ответственные работники	75 % от оклада (должностного оклада)
6.	Получение учреждением грантов различного уровня	Все работники	10 % от суммы гранта работнику, заработавшему грант, но не более

			50 000 рублей
7.	Наличие призовых мест в очных конкурсах, по предъявлению опыта работы коллектива гимназии.	Все работники	5 000 рублей
8.	Руководство клубными объединениями (по итогам учебного года при выполнении плана работы, сохранении контингента)	Руководители объединений	10 % от оклада (должностного оклада) (при выполнении плана работы)
9.	Привлечение педагогов и педагогов-психологов для работы с несовершеннолетними участниками уголовного судопроизводства в ночное время суток, выходные и праздничные дни	Педагогические работники, специалисты	1 000 рублей за каждый случай
10.	Участие в конкурсе «Педагог года», «Специалист года» и пр.:		
	участник конкурса	Педагогические работники, специалисты	3 000 рублей
	участник финала конкурса	Педагогические работники, специалисты	5 000 рублей
	призер конкурса	Педагогические работники, специалисты	7 000 рублей
	победитель конкурса	Педагогические работники, специалисты	10 000 рублей
11.	Эффективная реализация платных образовательных услуг (при успешном внедрении, достижении положительной динамики)	Руководители, педагогический персонал, специалисты	30 % от оклада (должностного оклада)
12.	За подготовку оперативной информации к плановым и внеплановым проверкам служб контроля и надзора, подготовку отчетной документации.	Руководители, специалисты, служащие, ответственные работники	50 % от оклада (должностного оклада)
13.	Внеплановая сдача экономической, статистической и иной отчетности в указанные (сжатые) сроки, а также предоставление дополнительной информации по запросам Управления образования, администрации Советского района и др.	Руководители, прочие специалисты, служащие	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
14.	Ликвидация аварий и последствий аварийных ситуаций Соблюдение порядка действий в аварийных ситуациях.	Все работники	10 000 рублей
15.	Организация сварочно-ремонтных	Рабочие	10 % - 50 % от

	работ и работы по ремонту мягкого инвентаря		оклада (должностного оклада) (в зависимости от объема выполненной работы)
16.	Выполнение большого объема дополнительной работы, связанной с документарным обеспечением деятельности гимназии и запросами контролирующих органов	Руководители, прочие специалисты, служащие	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 5 окладов (должностных окладов)
17.	Выполнение особо важных поручений администрации гимназии (по факту выполнения поручения)	Все категории работников	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 5 окладов (должностных окладов)

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей для осуществления разовых выплат за обеспечение индивидуального
подхода к обучающимся при реализации образовательных программ

№	Показатели эффективности деятельности	Категория работников	Размер выплат
1.	Индивидуальная работа с одаренными детьми, с детьми, имеющими сложности в обучении, а также с детьми, имеющими девиантное поведение	Педагогические работники	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, не превышающем 2 окладов (должностных окладов)
2.	Обеспечение высоких результатов обучающихся на едином государственном экзамене:		
	2.1. наличие выпускников, получивших 90-99 баллов по результатам ЕГЭ	Педагогические работники	5 000 рублей
	2.2. наличие выпускников, получивших 100 баллов по результатам ЕГЭ	Педагогические работники	10 000 рублей
3.	Обеспечение высоких результатов во Всероссийской олимпиаде школьников*		
	3.1. призер муниципального этапа (3 место)	Педагогические работники	1 000 рублей
	3.2. призер муниципального этапа (2 место)	Педагогические работники	2 000 рублей
	3.3. победитель муниципального этапа (1 место)	Педагогические работники	3 000 рублей
	3.4. призер регионального этапа (3 место)	Педагогические работники	3 000 рублей
	3.5. призер регионального этапа (2 место)	Педагогические работники	5 000 рублей
	3.6. победитель регионального этапа (1 место)	Педагогические работники	7 000 рублей
	3.7. призер, победитель заключительного этапа	Педагогические работники	15 000 рублей
	3.8. участие в организации этапов олимпиад	Педагогические работники	2 000 рублей

* Выплата по п. 3 производится за каждого обучающегося, занявшего призовое место, но не более 30 000 рублей			
4.	Обеспечение высоких результатов в очных конкурсах, исследовательских (проектных) работах		
	4.1. призер муниципального конкурса (3 место)	Педагогические работники	700 рублей
	4.2. призер муниципального конкурса (2 место)	Педагогические работники	1 000 рублей
	4.3. победитель муниципального конкурса	Педагогические работники	1 500 рублей
	4.4. призер окружного конкурса (3 место)	Педагогические работники	2 000 рублей
	4.5. призер окружного конкурса (2 место)	Педагогические работники	3 000 рублей
	4.6. победитель окружного конкурса	Педагогические работники	5 000 рублей
	4.7. призер всероссийского конкурса	Педагогические работники	7 000 рублей
	4.8. победитель всероссийского конкурса	Педагогические работники	10 000 рублей
* При наличии нескольких оснований выплата по п. 4 производится по одному из оснований в максимальном размере			
5.	Результативность физкультурно-оздоровительной работы:		
	5.1. за подготовку команды, занявшей призовое место в соревнованиях, играх (городской уровень)	Учителя физической культуры	3 000 рублей
	5.2. за подготовку команды, одержавшей победу в соревнованиях, играх (городской уровень)	Учителя физической культуры	5 000 рублей
	5.3. за подготовку команды, занявшей призовое место в соревнованиях, играх (окружной уровень)	Учителя физической культуры	7 000 рублей
	5.4. за подготовку команды, одержавшей победу в соревнованиях, играх (окружной уровень)	Учителя физической культуры	10 000 рублей
	5.5. за подготовку команды, занявшей призовое место в соревнованиях, играх (всероссийский уровень)	Учителя физической культуры	15 000 рублей
	5.6. за подготовку команды, одержавшей победу в соревнованиях, играх (всероссийский уровень)	Учителя физической культуры	20 000 рублей