

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
гимназия г. Советский

628240, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Советский район, г. Советский, ул. Киевская, д. 26а
Телефон/факс 8 (34675) 3-12-72 E-mail: sov_gimn@sovrnhmao.ru



От Работодателя:
Директор MAOU гимназии г. Советский

Е.А. Лукина
Е.А. Лукина
«20» сентября 2024 г.

От Работников:
Председатель общего собрания работников
MAOU гимназии г. Советский

Е.В. Пелагеина
Е.В. Пелагеина
«20» 09 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 2
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024 – 2027 годы



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в	43144
администрации Советского района	
« 30 » 09 2024 г.	
Регистрационный №	5/2024-2
Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения	<i>Пашаева С.Г.</i>

г. Советский, 2024 г.

Настоящие изменения в коллективный договор заключены между Муниципальным автономным общеобразовательным учреждением гимназией г. Советский (далее – Гимназия) в дальнейшем Работодатель в лице Лукиной Евгении Алдабергеновны – директора Гимназии и Работниками Гимназии в лице Пелагеиной Елены Владимировны, учителя музыки, председателя общего собрания работников МАОУ гимназии г. Советский, представителя работников и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения.

Гимназия и работники гимназии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 г. № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225», постановлением администрации Советского района от 26.08.2024 г. № 1410/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА», приказом МАОУ гимназии г. Советский от 02.09.2024 г. № 358-л «Об утверждении штатного расписания МАОУ гимназии г. Советский» заключили следующие изменения в коллективный договор:

1. В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 1 к Коллективному договору на 2024-2027 годы) внести следующие изменения:
 - 1.1. В пункте 5.4 раздела 5 слова «инженер по обслуживанию и ремонту компьютерной техники,» заменить словами «специалист по защите информации».
 - 1.2. Пункт 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:
«5.5. Режим работы (время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания) для педагогических работников (учитель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, преподаватель, педагог дополнительного образования, тьютор, воспитатель), а также ассистента по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья устанавливается расписанием занятий, факультативов, элективных курсов и внеурочной деятельности, исходя из тарификации и учебной нагрузки.»
 - 1.3. В абзаце 1 пункта 5.6 раздела 5 после слов «экономист,» дополнить словами «документовед,».
2. В Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к коллективному договору на 2024-2027 годы) внести следующие изменения:
 - 2.1. В столбце 3 строки 3.1 таблицы 1 раздела 2 слова «инженер по ремонту;» исключить. После слов «бухгалтер;» дополнить словами «документовед;», после слов «инженер-энергетик;» дополнить словами «специалист по защите информации;».
 - 2.2. В столбце 3 строки 2.3 таблицы 2 раздела 2 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;».
 - 2.3. В таблице 5 раздела 2 Положения строку 6 исключить, строку 7 считать строкой 6.
 - 2.4. Абзац первый пункта 2.7 раздела 2 Положения после слов «должностных окладов» дополнить словами «работников, указанных в таблице 5,».
 - 2.5. Абзац седьмой пункта 2.7 раздела 2 Положения исключить.
 - 2.6. Абзац восьмой пункта 2.7 раздела 2 Положения считать абзацем седьмым и изложить в следующей редакции:
«⁶ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)».»
 - 2.7. Строку 1.1 таблицы 7 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

1.1.	Выплата за	0% - 10% от	служащим, рабочим за	ежемесячно, с
------	------------	-------------	----------------------	---------------

	интенсивность и высокие результаты работы	оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - не менее 5%)	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	даты приема на работу
		0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	

»

2.8. Строку 2.2 таблицы 7 раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2)	все категории работников, по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь – в октябре; за июль-ноябрь – в ноябре; за декабрь – в декабре
------	---	--	---	---

»

2.9. Пункт 4.16 раздела 4 Положения исключить.

2.10. В Показателях и критериях оценки эффективности деятельности для оценивания качества выполняемой работы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 1 к положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский) слова «Критерии для оценивания качества выполняемой работы преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Критерии для оценивания качества выполняемой работы преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины».

2.11. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для оценивания качества выполняемой работы работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (Приложение 1 к положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

гимназии г. Советский) дополнить критериями для оценивания качества выполняемой работы методиста:

«

Критерии для оценивания качества выполняемой работы методиста			
1.	Создание условий для самореализации учащихся	Наличие детских общественных организаций, объединений. Задействование учащихся в органах ученического самоуправления, детской общественной организации, объединениях. Проведение мероприятий органами ученического самоуправления, детской общественной организацией, объединением. Наличие учащихся участников творческих конкурсов, соревнований и других мероприятий внутришкольного, муниципального, окружного и более высоких уровней.	3,0
2.	Создание безопасных условий для обучающихся	Создание условий, направленных на снижение утомляемости обучающихся. Отсутствие травматизма и несчастных случаев среди обучающихся. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на деятельность педагога.	2,0
3.	Участие в административной работе	Выполнение административных поручений, оказывающих значительное влияние на развитие муниципальной системы образования, развитие учреждения.	3,0
4.	Участие в воспитательной работе	Проведение мероприятий, способствующих воспитанию и самоопределению обучающихся.	2,0
ИТОГО			10,0

»

2.12. Пункт 6.12 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.12. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 окладов (должностных окладов) исходя из фактического объема нагрузки, но не более чем на ставку заработной платы, с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Конкретный размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска утверждается ежегодно в начале календарного года приказом директора гимназии, согласованным с Управлением образования администрации Советского района.»

3. В Форму трудового договора (приложение 7 к коллективному договору на 2024-2027 годы) внести следующие изменения:

3.1. Строку 1.1 таблицы пункта 4.4 Формы изложить в следующей редакции:

«

1.1	Выплата за интенсивность и высокие результаты	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
-----	---	--	---	-------------------------------------

	работы	месяца - не менее 5%)	специалистам (за исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период
		0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - не менее 10%)	

»

3.2. Строку 2.2 таблицы пункта 4.4 Формы изложить в следующей редакции:

«

2.2	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с перечнем показателей для осуществления разовых выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) (Приложение 2)	все категории работников, по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь – в октябре; за июль-ноябрь – в ноябре; за декабрь – в декабре
-----	---	--	---	---

»

3.3. Пункт 4.4.1 Формы изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Регулярная выплата за качество выполняемой работы определяется в процентах от должностного оклада. Вновь принятым работникам выплата осуществляется в размере 5% от оклада (должностного оклада) на срок 3 месяца с даты приема на работу.

Установление размера выплаты за качество выполняемой работы производится комиссией по установлению стимулирующих выплат 1 раз в календарном году по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями эффективности деятельности работников гимназии с « ____ » _____ г.:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Размер выплаты
1.			
ИТОГО			

4.4.1. Регулярная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада). Вновь принятым работникам выплата осуществляется в размере 5/10% должностного оклада на срок 3 месяца с даты приема на работу.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- 1) высокую результативность работы;*
- 2) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб гимназии.*

Установление размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится комиссией по установлению стимулирующих выплат 1 раз в календарном году

по результатам предшествующего периода в соответствии с Порядком установления регулярных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы работникам МАОУ гимназии г. Советский с «___» _____ г.».

4. Распространить действие настоящих изменений в коллективный договор на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.