

Настоящие изменения в коллективный договор заключены между Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением гимназией г. Советский (далее – Гимназия) в дальнейшем Работодатель в лице Лукиной Евгении Алдабергеновны – директора Гимназии и Работниками Гимназии в лице Пелагеиной Елены Владимировны, учителя музыки, представителя работников и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения.

Гимназия и работники гимназии в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 06.04.2022 № 37 «О дополнительных мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», постановлением губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 12.05.2022 № 48 «О внесении изменений в постановление губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 06.04.2022 № 37 «О дополнительных мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», постановлением администрации Советского района от 26.04.2022 г. № 1174/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 09.06.2017 № 1089/НПА», протоколом собрания Совета общего собрания работников от 15.04.2022 № 2 заключили следующие изменения в коллективный договор:

1. В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в раздел 2. Коллективного договора на 2021-2024 годы «Трудовые отношения. Права и обязанности сторон» внести следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 2.27. дополнить словами «, требований охраны труда»;
 - 1.2. Дополнить пунктом 2.31.1. следующего содержания: «Проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).».
2. В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в пункт 5.20. раздел 5. «Режим работы» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 1 к коллективному договору на 2021-2024 годы) внести следующие изменения:
 - 2.1. Дополнить новыми абзацами шестым и седьмым следующего содержания:
 - не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
 - в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;
 - 2.2. абзацы шестой - седьмой считать соответственно абзацами восьмым – девятым.

3. В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» раздел 9. Коллективного договора на 2021-2024 годы «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

« **9. Охрана труда и здоровья**

- 9.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.
- 9.2. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.
- 9.3. Работодатель обязан обеспечить:
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - создание и функционирование системы управления охраной труда;
 - соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
 - реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложение 5);
 - разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
 - режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (приложение 8, 11);
 - оснащение средствами коллективной защиты;
 - обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
 - организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
 - в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических

освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны

- труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
 - обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
 - разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения Совета общего собрания работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
 - ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
 - соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
 - при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.
- 9.4. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.
Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.
На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящего пункта, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ.
- 9.5. Работодатель организывает информационно-просветительскую компанию, направленную на совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИДа среди работников гимназии и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией:

- распространение информации по профилактике ВИЧ/СПИДа среди работников гимназии;
- включение информации о ВИЧ/СПИДе (электронный обучающий модуль) в водные и повторные инструктажи по охране труда с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ/СПИДом;
- недопущение дискриминации и стигмации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

9.6. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

9.7. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

9.8. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение б);
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

9.9. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

9.10. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Система управления охраной труда функционирует в соответствии с Положением о системе управления охраной труда МБОУ гимназии г. Советский.»

4. В соответствии с постановлением губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 06.04.2022 № 37 «О дополнительных мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», постановлением губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 12.05.2022 № 48 «О внесении изменений в постановление губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 06.04.2022 № 37 «О дополнительных мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» раздел 6. Коллективного договора на 2021-2024 годы «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 6.34. следующего содержания:
 «6.34. Работодатель предоставляет работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительный день отпуска
 либо два дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы с возможностью их присоединения к отпуску.».

5. В соответствии с постановлением администрации Советского района от 26.04.2022 г. № 1174/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 09.06.2017 № 1089/НПА» внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору на 2021-2024 годы) следующие изменения:

5.1. В пункте 1.4 раздела 1 Положения слова «6540 рублей» заменить словами «6801 рубль».

5.2. Строку 1.8 таблицы 2 пункта 2.7 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

1.8.	Работа педагогического работника (в том числе проверка тетрадей) (коэффициент применяется по факту нагрузки) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения.	0,10
------	--	------

».

6. В соответствии с протоколом собрания Совета общего собрания работников от 15.04.2022 г. № 2 внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский (приложение 2 к Коллективному договору на 2021-2024 годы) следующие изменения:

6.1. Строку 2.2 таблицы 8 пункта 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«

2.2.	За особые достижения	Все категории работников организации	В процентах от должностного оклада или в абсолютном размере	В соответствии с перечнем достижений (Приложение 2 к положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский)	По факту получения результата
------	----------------------	--------------------------------------	---	--	-------------------------------

- 6.2. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский дополнить приложением 2 к положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии г. Советский следующего содержания:
- «

Приложение 2
к положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии г. Советский

**ПЕРЕЧЕНЬ
достижений для осуществления разовых выплат за особые достижения**

№	Показатели эффективности деятельности	Категория работников	Размер выплат
1.	Подготовка гимназии к новому учебному году. Подписание акта приемки гимназии без предписывающих замечаний режимного характера на дату приёмки.	Все работники, участвовавшие в подготовке гимназии к новому учебному году.	До 100 % от должностного оклада
2.	Эффективное выполнение муниципального задания, муниципальных закупок (по итогам календарного года)	Главный бухгалтер Экономист	До 15 000 рублей
3.	Высокий уровень организации мониторинга системы оценки качества образования в гимназии, мониторинга ВСОКО (по итогам учебного года)	Заместители директора по УВР	До 100 % от должностного оклада
4.	Эффективная организация внутрифирменного повышения квалификации	Ответственный работник	До 45 % от должностного оклада
5.	Эффективная организация персонифицированного учета обучающихся при реализации дополнительного образования	Ответственный работник	До 45 % от должностного оклада
6.	Качественная организация каникулярного отдыха обучающихся при условии использования всех выделенных средств и отсутствии предписаний режимного характера и случаев травматизма	Руководители, начальник ЛОЛ, педагогический персонал	До 25 % от должностного оклада До 3 000 рублей
7.	Эффективная реализация программы развития, значимых для гимназии проектов	Ответственные работники	До 50 % от должностного оклада
8.	Получение учреждением грантов различного уровня	Все работники	10 % от суммы гранта работнику, заработавшему грант, но не более 20 000 рублей
9.	Наличие призовых мест в очных конкурсах, по предъявлению опыта работы коллектива гимназии.	Все работники	До 5 000 рублей

10.	Руководство клубными объединениями (по итогам учебного года при выполнении плана работы, сохранении контингента)	Руководители объединений	До 10 % от должностного оклада (при выполнении плана работы)
11.	Привлечение педагогов и педагогов-психологов для работы с несовершеннолетними участниками уголовного судопроизводства в ночное время суток, выходные и праздничные дни	Педагогические работники, специалисты	1 000 рублей за каждый случай
12.	Обеспечение высоких результатов обучающихся на едином государственном экзамене:		
	12.1. Наличие выпускников, получивших 90-99 баллов по результатам ЕГЭ	Педагогические работники	До 5 000 рублей, но не менее 3 000 рублей
	12.2. Наличие выпускников, получивших 100 баллов по результатам ЕГЭ	Педагогические работники	До 10 000 рублей, но не менее 7 000 рублей
13.	Обеспечение высоких результатов во Всероссийской олимпиаде школьников*		
	13.1. призер муниципального этапа (3 место)	Педагогические работники	До 1 000 рублей
	13.2. призер муниципального этапа (2 место)	Педагогические работники	До 2 000 рублей
	13.3. победитель муниципального этапа (1 место)	Педагогические работники	До 3 000 рублей
	13.4. призер регионального этапа (3 место)	Педагогические работники	До 3 000 рублей
	13.5. призер регионального этапа (2 место)	Педагогические работники	До 5 000 рублей
	13.6. победитель регионального этапа (1 место)	Педагогические работники	До 7 000 рублей
	13.7. призер, победитель заключительного этапа	Педагогические работники	До 15 000 рублей
	13.8. участие в организации этапов олимпиад	Педагогические работники	2 000 рублей
14.	Обеспечение высоких результатов в очных конкурсах исследовательских (проектных) работ*		
	14.1. призер конкурса муниципального уровня (3 место)	Педагогические работники	До 700 рублей
	14.2. призер конкурса муниципального уровня (2 место)	Педагогические работники	До 1 000 рублей
	14.3. победитель конкурса муниципального уровня	Педагогические работники	До 1 500 рублей
	14.4. призер конкурса окружного уровня (3 место)	Педагогические работники	До 2 000 рублей
	14.5. призер конкурса окружного уровня (2 место)	Педагогические работники	До 3 000 рублей
	14.6. победитель конкурса окружного уровня	Педагогические работники	До 5 000 рублей
	14.7. призер конкурса всероссийского уровня	Педагогические работники	До 7 000 рублей
	14.8. победитель конкурса всероссийского уровня	Педагогические работники	До 10 000 рублей
* Выплата по п.п. 13, 14 производится за каждого обучающегося, занявшего призовое место, но не более 30 000 рублей			
15.	Результативность физкультурно-оздоровительной работы:		
	за подготовку команды, занявшей	Учителя физической	До 3 000 рублей

	призовое место в губернаторских, президентских соревнованиях, президентских играх (муниципальный уровень)	культуры	
	за подготовку команды, одержавшей победу в губернаторских, президентских соревнованиях, президентских играх (муниципальный уровень)	Учителя физической культуры	До 5 000 рублей
	за подготовку команды, занявшей призовое место в губернаторских, президентских соревнованиях, президентских играх (окружной уровень)	Учителя физической культуры	До 7 000 рублей
	за подготовку команды, одержавшей победу в губернаторских, президентских соревнованиях, президентских играх (окружной уровень)	Учителя физической культуры	До 10 000 рублей
	за подготовку команды, занявшей призовое место в губернаторских, президентских соревнованиях, президентских играх (всероссийский уровень)	Учителя физической культуры	До 15 000 рублей
	за подготовку команды, одержавшей победу в губернаторских, президентских соревнованиях, президентских играх (всероссийский уровень)	Учителя физической культуры	До 20 000 рублей
16.	Участие в конкурсе «Педагог года», «Специалист года» и пр.:		
	участник конкурса	Педагогические работники, специалисты	3 000 рублей
	участник финала конкурса	Педагогические работники, специалисты	5 000 рублей
	призер конкурса	Педагогические работники, специалисты	7 000 рублей
	победитель конкурса	Педагогические работники, специалисты	10 000 рублей
17.	Организация дистанционного обучения, интенсивность проведения дистанционных уроков (по итогам года при отсутствии замечаний)	Педагогические работники, заместители директора	До 20 % от должностного оклада
18.	Качественное администрирование, поддержание программного обеспечения в актуальном состоянии; составление и поддержание в актуальном состоянии базы данных для программных продуктов АВЕРС, ГИС, ФИСОКО и др.	Ответственные работники	До 30 % от должностного оклада
19.	Эффективная реализация платных образовательных услуг (при успешном внедрении, достижении положительной динамики)	Руководители, педагогический персонал, специалисты	До 30 % от должностного оклада
20.	Подготовка документов на прохождение процедуры аккредитации, лицензирования. Оформление	Ответственные работники, руководители	До 50% от должностного оклада

	документов на получение свидетельств нормативно - правового характера.		
21.	За подготовку оперативной информации к плановым и внеплановым проверкам служб контроля и надзора, подготовку отчетной документации.	Руководители, специалисты, служащие, ответственные работники	До 50 % от должностного оклада
22.	Обработка персональных данных в соответствии с требованиями законодательства о защите персональных данных работников и обучающихся гимназии, создание и хранение базы данных по сотрудникам и обучающимся, для предоставления достоверной информации по запросам Государственных, региональных и муниципальных организаций	Руководители, прочие специалисты, служащие	До 50 % от должностного оклада
23.	Внеплановая сдача экономической, статистической и иной отчетности в указанные (сжатые) сроки, а также предоставление дополнительной информации по запросам Управления образования, Администрации г. Советский и др.	Руководители, прочие специалисты, служащие	До 100 % от должностного оклада
24.	Ликвидация аварий и последствий аварийных ситуаций Соблюдение порядка действий в аварийных ситуациях.	Все работники	До 10 000 рублей
25.	Организация сварочно-ремонтных работ и работы по ремонту мягкого инвентаря	Все работники	10 % - 50 % от должностного оклада (в соотношении от объема выполняемой работы)
26.	Выполнение большого объема дополнительной работы, связанной с документарным обеспечением деятельности гимназии и запросами контролирующих органов	Руководители, прочие специалисты, служащие	До 100 % от должностного оклада

7. Распространить действие настоящих изменений в коллективный договор с 01 января 2022 года до принятия нового коллективного договора, за исключением пунктов 1, 2, 3, 4 настоящих изменений.
8. Распространить действие пунктов 1, 2, 3 настоящих изменений в коллективный договор с 01 марта 2022 года до принятия нового коллективного договора.
9. Распространить действие пункта 4 настоящих изменений в коллективный договор с 12 мая 2022 года до принятия нового коллективного договора.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью 12 листов

С. А. Дюшина

Е.А. Дюжина

«12» 05 2022 г.

Председатель общего собрания работников

МБОУ гимназии г. Советский

Е.В. Пелагеина

«12» 05 2022 г.

