

«Дорожная карта» по внедрению, реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и обучающихся муниципальных образовательных организаций Советского района на 2023 – 2024 учебные года

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата, сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
	1. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества			
1.1.	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников и обучающихся (при необходимости) в образовательной организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества в МОО - локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МОО 	27.01.2023	Муниципальные образовательные организации Советского района (далее – МОО)	<p>Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»</p> <p>Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп</p> <p>Приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества</p> <p>Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МОО</p>

1.2.	Согласование положения о системе наставничества педагогических работников муниципальных образовательных организаций Советского района с членами Совета наставников	24.01.2023	Муниципальное казенное учреждение «Центр материально-технического и методического обеспечения» (далее - МКУ Центр МТиМО), директор Тропина Г.Е.	Положение о системе наставничества педагогических работников муниципальных образовательных организаций Советского района Форма персонализированных программ наставничества
1.3.	Разработка персонализированных программ наставничества, размещение на официальном сайте МОО в разделе «Наставничество»	27.01.2023, далее – ежегодно сентябрь - октябрь	МОО	Размещены персонализированные программы наставничества в соответствии с созданными в МОО наставническими парами / группами на официальном сайте МОО в разделе «Наставничество»
1.4.	Корректировка Положения о Совете наставников педагогических работников муниципальных образовательных организаций Советского района в соответствии с требованиями и рекомендациями приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 № 411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	27.01.2023	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Положение о Совете наставников педагогических работников муниципальных образовательных организаций Советского района
2. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества				
2.1.	Утверждение единой информационной базы наставников педагогических работников и обучающихся муниципальных образовательных организаций Советского района	27.01.2023, далее – ежегодно сентябрь - октябрь	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Приказ УО «Об утверждении единой информационной базы наставников педагогических работников муниципальных образовательных организаций Советского района»
2.2.	Разработка и ведение реестра персонализированных программ наставничества педагогических работников МОО, сбор индивидуальных маршрутов молодых педагогов МОО	30.01.2023, далее – ежегодно октябрь	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Реестр персонализированных программ наставничества педагогических работников МОО

2.3.	Создание на официальных сайтах МОО раздела «Наставничество», его наполнение	31.01.2023, далее - постоянно	МОО - общеобразовательные организации, образовательные организации дополнительного образования	<p>На официальных сайтах МОО в разделе «Наставничество» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников в образовательной организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества в МОО - локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества МОО - информационная база наставников - Разработанные персонализированные программы наставничества
2.4.	Наполнение раздела «Наставничество» на сайте УО	31.01.2023, далее - постоянно	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	<p>На официальном сайте УО размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Акт об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном

				<p>образовании</p> <ul style="list-style-type: none"> - Акт об утверждении комплекса мер «Дорожной карты» по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном образовании - Проект «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог» - Локальный акт об утверждении стажировочных площадок на 2022-2023 учебный год - Единая информационная база наставников - Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества в муниципальном образовании - Реестр программ наставничества МОО - Справка (отчет) по результатам оценки реализации индивидуальных маршрутов молодых педагогов, стажировочных маршрутов с персонализированными программами наставничества педагогических работников образовательных организаций
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников молодых педагогов в социальных сетях и на официальных сайтах УО, МКУ Центр МТиМО,	ежемесячно	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Информационные материалы

	клуба молодых педагогов			
3. Выявление и распространение лучших практик наставничества				
3.1.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	Ежегодно- сентябрь - май	МОО	Реализация и развитие системы наставничества на уровне образовательных организаций
3.2.	Организация и проведение стажировок молодых педагогов	Ежегодно сентябрь-май	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е. МОО	Реализация и развитие системы наставничества на муниципальном уровне
3.3.	Организация деятельности Клуба молодых педагогов, Школы молодого воспитателя с привлечением опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	Ежегодно Сентябрь-май	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е. МОО	Реализация и развитие системы наставничества на муниципальном уровне
3.4.	Проведение муниципальных конкурсов согласно муниципальному реестру конкурсов с обязательной номинацией для молодых педагогов	Ежегодно Сентябрь-май	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е. МОО	Повышение профессионализма молодых педагогов и расширение опыта наставников
3.5.	Обучение кураторов / наставнических команд технологиям наставничества	Март-май 2023	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Получены знания по наставническим техникам и технологиям
3.6.	Апробация инновационных техник и технологий системы наставничества	Сентябрь 2023 г. – май 2024 г.	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е. МОО	Апробация, освоение наставнических техник и технологий
3.7.	Организация деятельности Совета наставников	Ноябрь 2023 г.- апрель 2024 г.	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е. МОО	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества в работе с молодыми педагогами
3.8.	Разработка положения и проведение конкурса «Педагогический альянс»	Апрель-май 2023 г	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е. МОО	Выявление лучших наставнических пар

3.9.	Обсуждение практик наставничества среди обучающихся образовательных организаций на Экспертном совете по сопровождению инновационной деятельности в системе образования Советского район	Март – май 2023 г.	Начальник отдела общего образования Управления образования администрации Советского района Исакова Н.В. Начальник отдела по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности Жгунова О.А. МОО	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества между обучающимися образовательной организации
3.10.	Трансляция лучших практик наставничества обучающихся на образовательных мероприятиях разного уровня, в СМИ	постоянно	Начальник отдела общего образования Управления образования администрации Советского района Исакова Н.В. Начальник отдела по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности Жгунова О.А. МОО	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества между обучающимися образовательных организаций
3.11.	Создание виртуальной Доски Почета наставников на сайте Клуба молодых педагогов (разработка положения о Доске Почета наставников, фотографирование, размещение фотографий на сайте), ведение Доски Почета молодых педагогов	Ежегодно май-июнь	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е. МОО	Повышение престижа наставничества

4. Анализ эффективности и результативности реализации системы наставничества				
4.1.	Корректировка анализа индивидуальных маршрутов, стажировочных маршрутов с персонифицированной программой наставничества на муниципальном уровне за 2021-2022 учебный год,	30.01.2023	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Аналитическая справка (отчет) по результатам реализации проектов «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог», «Клуб молодого педагога «PRO-движение» Определение проблемного поля и постановка задач на 2022-2023 учебный год по реализации системы наставничества педагогических работников МОО
4.2.	Организация мониторинга наличия локальных актов по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне образовательной организации	До 15.02.2023, далее ежегодно – до 10 ноября	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Аналитическая справка направляется в УО
4.3..	Оценка персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений молодых педагогов	До 28.02.2023, далее – ежегодно до 10 ноября	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Реестр профессиональных затруднений молодых педагогов с целью организации поддержки и методического сопровождения молодых педагогов по индивидуальным маршрутам, организации курсовой подготовки молодых педагогов (при необходимости)
4.4.	Проведение самодиагностики реализации персонализированных программ наставничества, направление результатов (аналитической справки) в МКУ Центр МТиМО	Ежегодно до 10 июня	МОО	Анализ эффективности и результативности реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников
4.4	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в МОО. (направление информации в МКУ центр МТиМО)	Ежегодно до 15 июня	МОО	Анализ эффективности и результативности внедрения системы наставничества, определения зон риска

4.5.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества муниципалитета на основе разработанных критериев (охват образовательных организаций 100% - ОО, ДОУ, ДОП)	Ежегодно до 30 июня	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Аналитическая справка с адресными рекомендациями
4.6.	Ежегодный мониторинг эффективности мер и управленческих решений по внедрению системы наставничества	Ежегодно до 10 июля	МКУ Центр МТиМО, директор Тропина Г.Е.	Аналитическая справка, утвержденная приказом УО